

RAPPORT ANNUEL

2021-2022



12, rue du Collège
Rivière-au-Renard (Québec) G4X 5H9
Téléphone : 418-269-1688
Télécopie : 418-269-5108
Courriel : info@equipage.org



Ce document peut être consulté sur le site Web de *L'Équipage* à l'adresse suivante : www.equipage.org

Rédaction : Mona Sirois, Chantal Cloutier

Conception et mise en page : Chantal Cloutier

TABLE DES MATIÈRES

Mot du président du conseil d'administration.....	3
Mot de la directrice	5
Mot de la responsable clinique	6
Notre centre et sa mission	7
Notre vision	8
Nos valeurs et nos principes.....	8
Nos objectifs	8
Le ♥ du modèle	9
La méthode A.P.C.A.	10
Les administrateurs(trices) de <i>L'Équipage</i>	11
Notre équipe	13
Notre clientèle	14
La Fondation Dr Julien et <i>L'Équipage</i>	15
L'Alliance québécoise des centres de pédiatrie sociale en communauté.....	16
Nos partenaires.....	17
Notre financement.....	18
Nos prévisions budgétaires.....	21
Nos activités	22
Nos réalisations	26
Nos défis de la prochaine année	27
Nos communications	28
Nos bénévoles et nos membres	29
Nos remerciements.....	30
Notre galerie photos	31



MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Pour une deuxième année consécutive, il me fait plaisir de vous présenter notre rapport annuel. Comme vous pourrez le constater, notre croissance se poursuit à un rythme soutenu.

Pour favoriser cette croissance, nous avons tenu, en mai 2021, un premier lac-à-l'épaule visant à se doter d'un plan stratégique de 3 ans, de 2022 à 2025, et ce, pour favoriser notre développement. Ce type d'exercice exclut souvent les employées. Nous avons fait le choix de tenir cet important exercice avec elles pour favoriser une meilleure compréhension et une meilleure adhésion de toutes. Ce processus est très concluant et nous permet de voir l'avenir avec confiance.

L'un des points soulevés fut de trouver un local plus adapté à nos besoins grandissants. L'ajout de personnel en cours d'année, la pandémie et ses restrictions, ajoutés à l'exiguïté des locaux, ont incité notre directrice à bouger rapidement. Après de nombreuses démarches, elle a réussi à dénicher un endroit tout à fait adapté à nos besoins présents et futurs. Le déménagement a eu lieu au début de décembre 2021. Je tiens à souligner l'apport important de notre directrice, des employées ainsi que de plusieurs bénévoles pour faciliter notre installation dans nos nouveaux locaux. Presque au même moment, nous commençons à donner des services dans le secteur de Gaspé Centre-Ville. Ce déploiement nous a permis, entre autres, de desservir la clientèle anglophone de ce secteur. Outre les secteurs Gaspé Centre-ville et Anse-à-Valleau/Cap-des-Rosiers, nous visons à élargir nos services ailleurs dans la MRC de La Côte-de-Gaspé. Ce déménagement nous a permis d'engager une adjointe administrative pour soutenir notre directrice et notre personnel clinique. Ce poste était devenu essentiel pour assurer les divers suivis, l'accueil de la clientèle, etc.

Un petit mot au sujet des ressources humaines : notre équipe, qui comptait à l'origine deux employées, est maintenant rendue à cinq, soit une directrice, une adjointe administrative, une éducatrice et deux travailleuses sociales. Nous pouvons également compter sur l'expertise de nos deux médecins, Dr David Bernier, médecin de famille, et Dre Marie-Claude Lebeau, pédiatre. En cours d'année, nous avons eu des départs, mais nous avons toujours réussi à les remplacer et même en ajouter. Pour favoriser le maintien en emploi et engager de nouveaux employés, nous nous sommes dotés d'une structure de rémunération permettant des augmentations salariales annuelles. De plus, les conditions de travail des employées sont actuellement en révision et feront l'objet d'une mise à jour complète en 2022-2023. Nos

ressources humaines sont les plus importantes, car elles permettent la dispensation des services de *L'Équipage*. Pour cette raison, nous tentons d'offrir des conditions de travail et salariales les plus intéressantes possibles pour un organisme sans but lucratif. D'autres ressources humaines comptent pour nous, ce sont nos bénévoles. Ils sont très importants, car ils viennent compléter l'offre de service de *L'Équipage*.

Et pour terminer, *L'Équipage* n'existerait pas sans nos précieux donateurs, tant les individus que les entreprises et organismes de notre milieu. Je vous remercie infiniment pour votre soutien financier. Soyez assurés que vos dons font une énorme différence dans la vie des enfants et des familles que nous desservons.

Marion Francoeur,
Président du conseil d'administration

MOT DE LA DIRECTRICE



L'année 2021-2022 a elle aussi été vécue en situation de pandémie, ce qui ne nous a cependant pas empêcher d'avancer, d'apporter des changements, de développer!

Planification stratégique, embauche de nouvelles employées, déménagement, ouverture d'une annexe à Gaspé Centre-Ville. Une année mouvementée et riche, très riche!

C'est un privilège de faire partie de cette équipe formidable! Travailleuses sociales, éducatrice, adjointe administrative/responsable à l'accueil, pédiatre et médecin de famille. Nous cheminons tous vers le même objectif : le développement du plein potentiel de chacun des enfants. D'ailleurs, nous côtoyons des enfants exceptionnels, des parents mobilisés, des partenaires financiers engagés, des bénévoles dévoués et des partenaires cliniques/éducatifs bienveillants, sans oublier nos contractuels au déneigement et à l'entretien ménager : des gens essentiels!

Il m'importe également de souligner l'apport et le support des membres du conseil d'administration tout au long de l'année. C'est d'ailleurs avec beaucoup de bienveillance et de respect qu'ils ont tenu à inviter l'ensemble du personnel pour la planification stratégique, laquelle s'est soldée par un plan stratégique 2022-2025. La modification des conditions de travail, en collaboration avec les employées, est aussi un projet important en 2021-2022. Cette modification nous permettra de nous démarquer en tant qu'employeur et ainsi assurer le bien-être au travail de nos employées.

C'est avec beaucoup de gratitude que j'entreprends la prochaine année! Merci pour votre confiance!

Mona Sirois
Directrice

MOT DE LA RESPONSABLE CLINIQUE



Ces trois années ont été riches en implication pour le Centre de pédiatrie. Durant celles-ci, nous avons rempli divers mandats et ancré davantage notre place dans la région. Une équipe grandissante, la certification de notre centre, des nouveaux locaux et une nouvelle annexe, voici quelques-unes des réalisations de l'équipe et de la communauté qui la supporte depuis des années. De nombreux projets sont à venir. Pour le moment, nous sommes extrêmement reconnaissants de la place que la population nous donne et des liens qui s'établissent avec les partenaires. Ces projets d'expansion démontrent la pertinence et la nécessité de nos services. Bien qu'un centre de pédiatrie sociale prenne racine dans une collectivité et s'ajuste au fil du temps et des besoins, nous ne perdons pas de vue le bien-être de nos jeunes et de leur famille. Ils sont la raison de notre présence et nous travaillons de concert avec la communauté afin de leur donner, tous ensemble, la chance de se développer à leur plein potentiel.

Que la prochaine année nous permette de solidifier notre ancrage et continue de faire de *L'Équipage* un endroit de référence auprès de la population.

Longue vie à L'Équipage.

Marie-Andrée Lacasse,
Travailleuse sociale/Responsable
clinique

NOTRE CENTRE ET SA MISSION

L'Équipage (CPSC) accompagne avec bienveillance les enfants de La Côte-de-Gaspé en situation de vulnérabilité et les soutient dans le développement de leur plein potentiel en assurant la protection de leurs droits.



NOTRE VISION

- Élargir notre prestation de services sur tout le territoire de la MRC de La Côte-de-Gaspé

NOS VALEURS ET NOS PRINCIPES

- Bienveillance
- Ouverture
- Appartenance
- Empowerment

NOS OBJECTIFS

- Identifier les besoins des enfants sur notre territoire
- Offrir des services de qualité
- S'assurer d'un financement adéquat
- Améliorer nos communications

LE ♥ DU MODÈLE

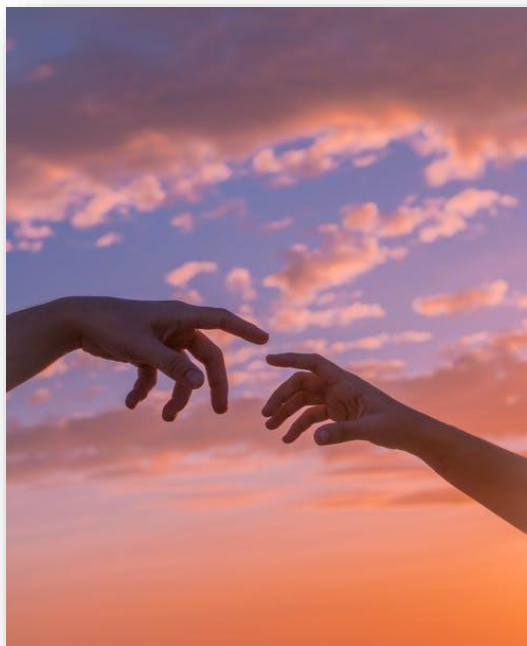
Dans la pratique, le modèle de la pédiatrie sociale en communauté se met en place à travers un continuum de services qui comprend l'accueil, l'évaluation/orientation et le suivi-accompagnement.

L'évaluation/orientation ou cœur du modèle permet de préciser le diagnostic de l'enfant dans le temps grâce à une approche globale de la santé qui favorise le partage des connaissances de l'enfant, de son réseau familial et des différents professionnels impliqués dans sa vie. Elle permet la création d'une compréhension commune des enjeux qui touchent l'enfant, une coordination des actions entre tous les participants de la rencontre ainsi qu'une participation active de l'enfant et la famille comme partenaires à part entière dans la prise de décision.



LA MÉTHODE A.P.C.A.

Pour répondre adéquatement et efficacement aux besoins des enfants en situation de vulnérabilité, il est essentiel de tisser avec eux et leurs proches un lien de confiance solide, de s'approprier. Ce lien de confiance favorise le partage des émotions, des informations et des expériences entre l'enfant, la famille et l'équipe de pédiatrie sociale en communauté, nécessaire à la compréhension de l'enfant et de son contexte global. Il assure également l'adhésion de tous aux actions mises en place pour aider l'enfant à grandir en bonne santé physique et mentale. *Approprier, Partager, Comprendre, Agir* forment la méthode A.P.C.A., base du modèle de pédiatrie sociale en communauté développé par le Dr Gilles Julien.



LES ADMINISTRATEURS(TRICES) DE L'ÉQUIPAGE

Une grosse année aussi pour les administrateurs(trices) du CPSC *L'Équipage*. Ils ont tenu 8 réunions régulières, 1 réunion spéciale pour l'adoption des états financiers et quelques rencontres en comité de travail. Ils ont eu, entre autres, à prendre position sur :

- L'élaboration d'échelles salariales;
- La reddition de comptes pour la subvention d'urgence du ministère de la Famille;
- La tenue d'un lac-à-l'épaule sur la planification stratégique 2022-2025;
- Le déménagement dans de plus grands locaux à Rivière-au-Renard;
- L'ouverture d'une annexe à Gaspé (Centre-Ville);
- La demande de la Maison De Quartier Sandy-Beach afin d'agir à titre d'organisme fiduciaire;
- Le contrat de service d'*Horizon – Services de santé en plein air* pour des services offerts à une famille;
- L'embauche d'une adjointe administrative/responsable à l'accueil;
- La proposition d'entente avec le CISSS de la Gaspésie concernant le *Programme destination famille*;
- La modification des *Conditions générales de travail*;
- La modification du titre d'emploi de la deuxième travailleuse sociale embauchée, devenue éducatrice spécialisée;
- La mise en place du *Programme D-Code*;
- L'embauche d'une travailleuse sociale suite au départ de l'une et la modification du titre d'emploi de l'autre;
- Le mandat de la directrice de siéger au conseil d'administration de *l'Alliance québécoise des centres de pédiatrie sociale*;
- Le projet pilote de *Garage à musique*;
- Le projet en lien avec le *Programme de soutien financier aux initiatives favorisant l'engagement paternel et l'exercice de la coparentalité*.



En date du 31 mars 2022, les administrateurs(trices) sont :



M. Marion Francoeur
Président



Mme Martine Paradis
Vice-présidente



Mme Émilie Alain
Secrétaire



Mme Guylaine Gaul
Trésorière



Mme Catherine Couture
Administratrice



Mme Marie-Claude Lebeau
Administratrice



M. Stéphane Boily
Administrateur

Nous soulignons l'apport important des membres du conseil d'administration : leur support, leur confiance, leur latitude et leur disponibilité!

NOTRE ÉQUIPE

Entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2022, beaucoup de changements sont survenus au point de vue des ressources humaines : démission de la technicienne en éducation spécialisée, retour du congé de maternité d'une travailleuse sociale, départ de sa remplaçante, arrivée de l'adjointe administrative/responsable à l'accueil, changement de titre d'emploi d'une travailleuse sociale, arrivée d'une nouvelle travailleuse sociale.

Nonobstant tous ces mouvements de personnel, nous gardons l'essence même de notre approche et formons une équipe exceptionnelle. L'écoute, la bienveillance, le respect dont nous faisons preuve nous permettent de vivre un bien-être au travail palpable, tant au quotidien qu'en journée clinique, ce qui se transcende auprès des enfants et des familles.

Notre équipe est maintenant composée de :

Mona Sirois, directrice

Marie-Andrée Lacasse, travailleuse sociale/responsable clinique

Marie-Pierre Dufresne, éducatrice spécialisée

Tatiana Rivera-Millot, adjointe administrative/responsable à l'accueil

Christine Beaudoin, travailleuse sociale

Dr David Bernier, médecin

Dre Marie-Claude Lebeau, pédiatre.

En cours d'année, nous avons dû accepter la démission de Madame Annick Joncas. De plus, il nous importe de souligner le passage de Madame Stéphanie Ouellet, en remplacement d'un congé de maternité. Elle a su relever le défi de très belle façon et s'intégrer à l'équipe et à ... la Gaspésie! Bonne continuité Stéphanie!



NOTRE CLIENTÈLE

Les enfants du territoire Val-Rosiers que nous desservons fréquentent respectivement les écoles St-Paul de St-Maurice-de-l'Échouerie, l'École Aux Quatre-vents de Rivière-au-Renard, l'école St-Joseph-Alban de l'Anse-au-Griffon ainsi que l'école secondaire Antoine-Roy de Rivière-au-Renard.

Depuis le 9 décembre 2021, nous accueillons, grâce au partenariat avec la Maison de Quartier Sandy Beach à Gaspé, les enfants des écoles primaires et secondaires (francophones et anglophones) de Gaspé. Nous travaillons donc en étroite collaboration avec l'école Saint-Rosaire et de la Découverte, école C.-E.-Pouliot, Gaspé Polyvalent et Elementary School.

Au 31 mars 2022, 137 enfants avaient fait appel à *L'Équipage* pour recevoir des services depuis l'ouverture, soit 35 de plus qu'en 2021. Ce nombre d'enfants représente, pour notre équipe clinique, 3 070 interventions, que ce soit des interventions psychosociales individuelles avec les enfants et/ou les parents, éducatives, rencontres cliniques avec les médecin/pédiatre. On intervient à *L'Équipage*, à domicile, à l'école et même parfois en amenant l'enfant prendre une marche, pratiquer un sport, etc.



LA FONDATION DR JULIEN ET L'ÉQUIPAGE

Un an après notre certification Niveau 1, c'est au courant de l'année 2022-2023 que nous entamerons le processus pour atteindre le Niveau 2.

Notre relation avec la Fondation Dr Julien est empreinte de confiance et de reconnaissance. Nous pouvons compter sur leur support constant et avons accès à un CPSC mentor, nous permettant ainsi d'obtenir des réponses à nos questions cliniques.

À la suite d'une entente avec le ministère de la Famille, une partie de notre financement provient de la Fondation Dr Julien.



L'ALLIANCE QUÉBÉCOISE DES CENTRES DE PÉDIATRIE SOCIALE EN COMMUNAUTÉ

Notre membership auprès de *L'Alliance québécoise des centres de pédiatrie sociale en communauté (AQPSC)* nous donne accès à une assistance inestimable dans la croissance de *L'Équipage* : forums provinciaux, formations, soutien-conseil, campagne de financement, livraison de masques et encore plus.

Nous sommes également fiers de faire partie du conseil d'administration de l'AQPSC, ce qui nous permet de participer à notre façon à son rayonnement.



NOS PARTENAIRES

Au cours de la dernière année, nous avons poursuivi nos collaborations avec nos partenaires créant des échanges et/ou collaborations nous permettant d'accomplir notre mission auprès de notre clientèle.

Nous avons le privilège d'avoir accès gratuitement à un local à la Maison De Quartier Sandy-Beach, ce qui rend possible l'étendue de nos services sur le territoire.

En plus des gens de la communauté qui se disponibilisent au moment où nous organisons des activités pour les enfants ou des activités bénéfiques, nous nous devons de souligner l'apport des Chevaliers de Colomb – Conseil St-Martin et les Filles d'Isabelle de Rivière-au-Renard.

En plus des écoles nommées plus haut, nous travaillons en étroite collaboration avec :

- Le CISSS de la Gaspésie/secteur jeunesse/secteur réadaptation
- Le Théâtre de l'Hippogriffe
- Le Centre de formation de la Côte-de-Gaspé/Centre de l'Envol
- Le Centre de services scolaire des Chic-Chocs
- Le Cégep de la Gaspésie et des Îles
- La Maison des jeunes de Rivière-au-Renard
- La Maison d'aide et d'hébergement L'Aid'Elle
- Horizon - Services de santé en plein air
- Le Carrefour jeunesse emploi
- Complice persévérance scolaire
- La Maison de la famille Parenfant Gaspé

... pour ne nommer que ceux-là !



NOTRE FINANCEMENT

En 2021-2022, des entreprises ont renouvelé leur engagement sur trois ans et d'autres se sont ajoutées :

- Nergica
- Chantier Naval Forillon
- Fondation Santé Côte-de-Gaspé
- Radio-Gaspésie
- Association des Capitaines Propriétaires de la Gaspésie Inc.
- Océan-Cam Inc.
- Les Pêcheries G. Huard
- Pharmacie Monica Dufresne et Antoine Gagnon-Roy
- Les Breuvages Gaspé
- Plante Vacuum Transport
- Clinique dentaire Marie-Ève Cloutier
- Fox Marine Sport
- Les Roulettes Réal Blouin
- Dre Fannie Boulanger
- Pro Pieux Fondations Gaspésie

Du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022, nous avons également pu compter sur l'appui de partenaires financiers suivants, que ce soit de façon pécuniaire ou en services :

- Ville de Gaspé
- Méganne Perry-Mélançon, députée de Gaspé
- Casse-croûte La Banquise
- Réfrigération Pro-Nord
- LM Windpower
- Jean Coutu – Caron, Lachance et Savage-Curadeau
- Les Sœurs Notre-Dame du Saint-Rosaire
- Sœurs St-Paul-de-Chartres
- Électro-Démarreur
- Francine Couturier, courtier immobilier
- Les Pêcheries Gaspésiennes
- Les Filles d'Isabelle de Rivière-au-Renard
- Clinique dentaire Paquin, Roy et Parent
- Librairie Alpha
- Les Chevaliers de Colomb de Rivière-au-Renard

- Visique Gaspé
- Les Transports Luc Tapp
- Max Infographie/Imprimerie du Havre
- Le Groupe Ohméga
- Le Club Lions de Rivière-au-Renard
- Animalerie Félix La Tortue
- Le Cercle des fermières de St-Maurice de l'Échouerie
- Garage Marcel Bilodeau
- Garage Malouin et Fils
- Simard, Côté, Monette notaires
- Ébénisterie FD Inc.
- Alliance Expertise Maritime
- Resto Pub La Révolte
- Steamatic Gaspé
- Marinard Informatique
- Épicerie Ami – (Aspirault)
- Trudel Sonorisation
- Roy Nissan
- Dons anonymes

Encore cette année, la seule activité de levée de fonds que nous avons pu tenir fut la Guignolée Dr Julien. Quelques personnes ont organisé des levées de fonds virtuelles (Facebook, séances de photos, dons lors de décès, etc.). Aussi, nous avons pu compter sur l'appui de plusieurs membres de la communauté, tant dans le cadre de notre campagne de financement que dans le cadre de la Guignolée.

D'ailleurs, chaque personne faisant un don de 10 \$ pour la Guignolée Dr Julien avait la possibilité de recevoir en retour l'un des cadeaux suivants :

- Une carte cadeau d'une valeur de 1 000 \$ de Canadian Tire Gaspé
- Un certificat-cadeau chez Crevette du Nord Atlantique d'une valeur de 500 \$
- Une veste pour femme Helly Hansen d'une valeur de 200 \$ offerte par l'Association des Capitaines Propriétaires de la Gaspésie Inc.
- Un certificat cadeau à la Poissonnerie Marinard d'une valeur de 100 \$
- Une séance de massage chez Mylène Cloutier Massothérapeute
- 2 certificats-cadeaux chez Marinard Informatique d'une valeur de 50 \$/chacun

Par l'entremise de L'Alliance québécoise de la pédiatrie sociale en communauté, nous avons bénéficié de la campagne nationale de Provigo « *donnez un peu, aidez beaucoup* ».

Les propriétaires de Matériaux de construction Armand Dumaresq – Rona ont choisi *L'Équipage* dans le cadre de la campagne *Héros*, ce qui a permis d'amasser plus de 1 500 \$.

Nous ne pouvons passer sous silence l'exploit de Samuel Girard qui, de son propre chef, a décidé d'offrir à *L'Équipage* les dons amassés dans le cadre de son périple « *de Vancouver à Gaspé à vélo* ». C'est une somme de 8 000 \$ que Samuel a récolté. À ce montant s'est ajoutée une somme de 15 000 \$ offerte par la Caisse Desjardins de la Pointe de la Gaspésie. Nous sommes reconnaissants et impressionnés par l'initiative de ce jeune homme!

Nous avons également reçu confirmation de différentes subventions nous permettant d'organiser et/ou tenir des activités avec les enfants et les familles, à savoir :

- Fondation Bon Départ
- Ministère de la Famille
- Ministère de la Culture et des Communications

En février et mars 2022, plusieurs lettres de sollicitation ont été transmises aux entreprises de la région. Le résultat final n'est pas connu à ce stade-ci, mais nous pouvons déjà constater la réponse positive de nos partenaires habituels et des nouveaux qui se sont ajoutés.



NOS PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES

	2021-2022	2022-2023
Produits	305 716,00 \$	295 250,00 \$
Charges	301 340,00 \$	295 250,00 \$
Bénéfices nets	4 376,00 \$	0 \$



NOS ACTIVITÉS

Le conseil d'administration a tenu 8 rencontres régulières en 2021-2022 et 1 réunion spéciale, à savoir :

- 19 avril 2021
- 31 mai 2021
- 15 juin 2021 (spéciale – adoption des états financiers)
- 15 juin 2021 (appel des officiers)
- 8 septembre 2021
- 13 octobre 2021
- 29 novembre 2021
- 24 janvier 2022
- 7 mars 2022

Des rencontres avec le comité des ressources humaines ont été tenues régulièrement tout au long de l'exercice financier 2021-2022.

Finalement, voici quelques activités que nous avons organisées et/ou auxquelles nous avons participé avec les enfants, les parents, les gens de la communauté et différents partenaires :

AVRIL 2021

- Nous avons livré des petits paniers de Pâques à tous les enfants dont le dossier est actif et leur fratrie.
- Par le biais de l'AQPSC, réception de quinze (15) boîtes repas de *Ma cabane à la maison*. Nous en avons distribué quatorze (14) dans nos familles choisies au hasard et en avons partagé une (1) avec une de nos jeunes qui vient dîner le vendredi. Ce sont mille (1 000) boîtes qui ont été données aux CPSC du Québec.

MAI 2021

- Des bénévoles ont offert un service de gardiennage à l'une des mamans afin de lui permettre une présence à ses rendez-vous personnels.
- Nous avons tenu un lac-à-l'épaule en compagnie des membres du conseil d'administration et du personnel, et ce, dans le cadre de notre planification stratégique 2022-2025. Activité préparée et animée par madame Marie-Claude Brière.

- Nous avons tenu une activité sur la gestion des émotions en collaboration avec les étudiantes en techniques d'éducation spécialisée du Cégep de la Gaspésie et des Îles.
- Nous avons tenu un 5 à 7 en collaboration avec la Maison des jeunes de Rivière-au-Renard dans le cadre de la Semaine québécoise de la famille.

JUIN 2021

- Nous avons disponibilisé nos locaux aux intervenantes de la Maison d'aide et d'hébergement L'Aid'Elle dans le cadre de leur suivi avec l'une des mamans recevant nos services.

JUILLET/AOÛT 2021

- Nous avons bénéficié de la collaboration d'une ergothérapeute bénévole dans le cadre d'un suivi avec trois enfants.
- En collaboration avec les Filles d'Isabelle de Rivière-au-Renard, la Friperie St-Martin, la Maison des jeunes et les Chevaliers de Colomb du même endroit, nous avons proposé à la population un bazar où il était possible d'acquérir des vêtements pour enfants, et ce, gratuitement.
- Nous avons tenu notre fête de Quartier tout en accueillant Samuel Girard à son arrivée de son périple *De Vancouver à Gaspé à vélo*. Le lendemain, c'est au Cap Bon-Ami que nous l'avons accueilli en compagnie de sa famille, et ce, grâce à la collaboration de Parcs Canada-Parc national Forillon.
- Des activités de cuisine, d'initiation à la musique et de sport se sont tenues tout l'été, lesquelles ont été mises en place par notre éducatrice spécialisée et réalisées par des bénévoles.

SEPTEMBRE 2021

- Début des différentes activités automnales à *L'Équipage* grâce à la précieuse collaboration de plusieurs bénévoles.
- Début de la formation D-Code dispensée par la Fondation Dr Julien à nos animatrices : Dre Marie-Claude Lebeau, pédiatre, et Stéphanie Ouellet, travailleuse sociale. Le Module 1 pour enfants, *"Ambassadeur et ambassadrice des droits de l'enfant"*, leur a alors été offert. Ce programme s'est déroulé sur 10 semaines, non consécutives, du mois de novembre 2021 au mois de mars 2022. Jusqu'à 10 jeunes ont participé aux ateliers au cours desquels ils ont été informés sur leurs droits tels qu'ils sont énoncés dans la *Convention relative aux droits de l'enfant*. Il s'agit d'un programme enrichissant pour les enfants que nous espérons pouvoir refaire.

- Nous avons pu compter sur l'aide de deux bénévoles pour la préparation des soupers.

OCTOBRE 2021

- Visite de la chargée de projet de la Maison de périnatalité de Gaspé.
- Grâce à la participation de deux bénévoles, nous avons tenu une fête d'Halloween sous forme de 5 à 7 avec quelques enfants de *L'Équipage*. Une réussite!
- Nous avons participé et collaboré à un déjeuner des partenaires organisé par la Fondation Santé Côte-de-Gaspé.

NOVEMBRE 2021

- Nous avons bénéficié d'une formation sur la santé mentale, et ce, en collaboration avec des intervenants du CISSS de la Gaspésie.
- Dans le cadre de la *Journée internationale des droits de l'enfant*, nous avons distribué des dépliants à chacun des élèves des écoles que nous desservons.
- Participation à une rencontre des partenaires organisée par la Maison de périnatalité de Gaspé.
- Nous avons eu droit à une formation offerte par la Maison d'aide et d'hébergement L'Aid'Elle.

DÉCEMBRE 2021

- Les deux premières semaines de décembre ont été consacrées au déménagement et à la Guignolée Dr Julien. Nous en profitons pour remercier toutes les personnes qui ont participé de près ou de loin au succès de ces deux événements majeurs. Ce sont 75 bénévoles qui se sont mobilisés en deux semaines.
- Nous avons participé à la remise de cadeaux de Noël via Opération Père Noël offerte à travers le Québec.

JANVIER 2022

- Début des travaux pour l'élaboration du plan stratégique 2022-2025 de L'Alliance québécoise de la pédiatrie sociale en communauté.

FÉVRIER 2022

- Initiative d'une bénévole pour préparer une levée de fonds dans le cadre de la Fête de Pâques via la confection et la vente de truffes.

MARS 2022

- Début de notre participation au sein du groupe de travail MSSS/CPSC dont le mandat est de cibler et de recommander des stratégies ou des pratiques prometteuses sollicitant la collaboration des deux réseaux et permettant de répondre plus rapidement aux besoins et aux droits des enfants vulnérables et de leur famille et ce, en amont d'un signalement.
- Pendant la semaine de relâche, nous avons invité nos jeunes à participer à une journée de glissade sur tubes en collaboration avec la station de ski Mont-Béchervaise, le Club Lions de Gaspé, monsieur Bernard Jalbert, chauffeur d'autobus, du personnel, des parents et des bénévoles accompagnateurs.

Nous en profitons pour remercier chaleureusement tous nos bénévoles qui nous ont permis d'actualiser ces activités, que ce soit pour l'art, la cuisine, la musique, le transport, les randonnées pédestres, le déménagement, l'éveil à la lecture, l'élaboration du rapport annuel.

Nous ne pouvons nommer chaque petit geste posé envers *L'Équipage* par la communauté, mais sachez que nous en sommes très reconnaissants et, sans vous, nous ne pourrions offrir la prestation de services dispensée depuis 2019. MERCI !!!!



NOS RÉALISATIONS

Conformément à notre plan d'action 2021-2022, nous avons atteint les objectifs suivants :

- Accueil de deux nouvelles travailleuses sociales, mai 2021 et février 2022;
- Embauche de notre adjointe administrative/responsable à l'accueil en janvier 2022;
- Confirmation de la venue d'une stagiaire en psychoéducation;
- Obtention d'une subvention de la Fondation Bon départ (Canadian Tire) pour l'acquisition d'articles de sport et d'un cabanon permettant l'entreposage;
- Mise en place du projet pilote du *Garage à musique* grâce à la subvention du ministère de la Culture et des Communications et la collaboration de l'école Antoine-Roy;
- Mise en place du projet favorisant l'engagement paternel et l'exercice de la coparentalité à la suite de l'obtention d'une subvention du ministère de la Famille et en étroite collaboration avec Horizon - Services de santé en plein air;
- Participation à plusieurs forums et formations organisés et/ou animés par l'Alliance québécoise de la pédiatrie sociale en communauté;
- Participation à différentes rencontres virtuelles avec la Fondation Dr Julien, que ce soit pour la reddition de comptes ou la Guignolée;
- Implication sur le comité de pilotage de la MRC de La Côte-de-Gaspé en lien avec l'élaboration des *Politiques familiales municipales du territoire*;
- Collaboration avec la Maison de la Famille Parenfant Gaspé sur le projet de Maison de périnatalité;
- Participation, tout au long de l'année, à plusieurs rencontres virtuelles avec l'Alliance québécoise de la pédiatrie sociale et la direction des différents centres du Québec, dont le comité ruralité;
- Participation à des rencontres virtuelles entre les centres de pédiatrie de la Gaspésie et de Rimouski-Neigette;
- L'équipe continue d'établir des bases de communication avec certaines directions du CISSS de la Gaspésie;
- Actualisation de différentes démarches au cours de l'automne 2021 afin de trouver un local répondant à nos besoins. C'est finalement le 1^{er} décembre 2021 que nous nous sommes installés au Collège St-Martin de Rivière-au-Renard.

NOS DÉFIS DE LA PROCHAINE ANNÉE

Le défi majeur de *L'Équipage* en 2022-2023 sera d'assurer le financement nécessaire au déploiement de nos services dans la MRC de La Côte-de-Gaspé et à l'embauche des ressources humaines requises à cet effet.

Nous poursuivons également l'atteinte de nos objectifs qui nous mèneront vers le Niveau 2 de la certification de la Fondation Dr Julien.

Nous retenons les priorités suivantes :

- Maintenir le financement;
- Identifier les besoins sur notre territoire de la MRC de La Côte-de-Gaspé afin d'y déployer nos services;
- Poursuivre l'amélioration de nos communications externes.



NOS COMMUNICATIONS

Nous avons accordé quelques entrevues pour donner des nouvelles de *L'Équipage* et faire la promotion de différentes activités. En voici des exemples :

28 AOÛT 2021

Présence de Radio CHNC et du Journal Le Soleil pour accueillir Samuel Girard au retour de son périple « *De Vancouver à Gaspé à vélo* »

30 AOÛT 2021

Radio CHNC : retour sur la campagne « *De Vancouver à Gaspé à vélo* »

12 NOVEMBRE 2021

Radio-Gaspésie : lancement de la campagne « *Guignolée Dr Julien* »

15 NOVEMBRE 2021

Télé-Gaspé : lancement de la campagne « *Guignolée Dr Julien* »

13 DÉCEMBRE 2021

Radio CHNC : retour sur le « *Facebook-O-thon de la Guignolée Dr Julien* »

15 DÉCEMBRE 2021

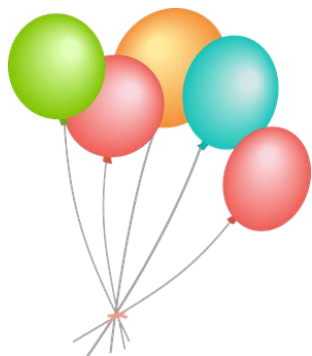
Journal Le Soleil sous le thème : *5 questions à L'Équipage*

Nous avons également été très actifs sur notre page Facebook afin de promouvoir nos services et différentes activités.

NOS BÉNÉVOLES ET NOS MEMBRES

Une année mouvementée comme celle que nous venons de traverser ne peut être réussie sans l'implication de nos précieux bénévoles, que ce soit pour les activités avec les enfants (aide aux devoirs, bricolage, cuisine, randonnée, Halloween, etc.) ou pour le déménagement, les réparations mineures, l'entretien, l'organisation et la participation à des activités de financement, la rédaction du présent rapport.

C'est plus d'une centaine de bénévoles auxquels nous avons accès bon an mal an. Nous sommes d'une reconnaissance sans nom!



NOS REMERCIEMENTS

En terminant, nous remercions toutes les personnes qui ont contribué, de près ou de loin, au succès de cette année hors de l'ordinaire.

Merci à tous ceux et celles qui se sont mobilisé(e)s pour nous prêter main forte, que ce soit pour l'organisation et la participation aux différentes activités avec les enfants, les dons de denrées, de cadeaux de Noël, rappels des rendez-vous, etc.

Merci à nos partenaires, collaborateurs et membres du conseil d'administration qui ont à cœur, eux aussi, la mission du bien-être des enfants et leur développement.

Merci à notre équipe clinique qui intervient auprès des enfants et des familles. Leur bienveillance, leur professionnalisme et leur rigueur font de *L'Équipage* un Centre de pédiatrie sociale apaisant, réconfortant et soucieux d'amener notre clientèle encore plus loin.

Merci à nos précieux donateurs, que ce soit sous forme d'argent, services, biens, meubles et temps Un centre de pédiatrie sociale, c'est l'affaire de toute une communauté!

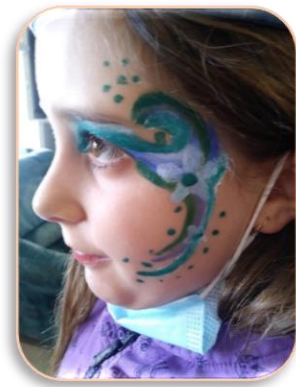


NOTRE GALERIE PHOTOS









NOS COMMANDITAIRES MAJEURS

CATÉGORIE MATELOT



CATÉGORIE MARIN



CATÉGORIE MOUSSE

